



18DS09

DROIT SOCIAL

# GESTION DE LA MALADIE & DE L'INAPTITUDE

## DROITS, DEVOIRS ET IMPACTS

### Contexte

A la frontière entre droit social et gestion des ressources humaines, la maladie des salariés exige des professionnels chargés des ressources humaines de connaître, maîtriser et appliquer plusieurs processus juridiques et organisationnels. De l'application stricte des textes au pilotage des remplacements en passant par la politique de santé au travail, il est devenu aujourd'hui nécessaire au responsable d'ESSMS et à son équipe de développer ses compétences sur cette thématique afin de mieux gérer en pratique.

### Objectifs

- Identifier les différentes situations d'absence, leurs impacts sur le contrat de travail et savoir les gérer
- Connaître la réglementation en matière de gestion de la maladie au sein d'un établissement
- Aborder les principes généraux de droits et de devoirs des parties prenantes au contrat de travail dans la gestion des arrêts de travail

### Points forts

- Adaptation aux particularités du secteur
- Personnalisation de la formation grâce à une remontée de vos questions préalable
- Mise à niveau sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles

### Programme

- **La maladie : définitions et distinctions**
- **La gestion de l'arrêt de travail**
  - Les conditions de la suspension
  - Le remplacement du salarié absent
- **Les impacts sur le contrat de travail**
  - Incidence de la maladie/accident d'origine non professionnelle
  - Incidence de la maladie/accident d'origine professionnelle
- **La fin de la suspension : le retour du salarié**
  - Les différentes visites médicales
  - Le temps partiel thérapeutique
- **La rupture du contrat de travail**
  - La rupture du contrat pour absences répétées ou absences prolongées dues à la maladie
  - L'inaptitude du salarié : procédure et conséquences

### Date(s) & Lieux :

17 mai 2018 - Montpellier

4 septembre 2018 - Toulouse

### Durée :

1 jour – 7 heures

### Tarifs :

180 € - Adhérent

350 € - Non-adhérent

### Public :

Dirigeants, cadres intermédiaires, personnel en charge des ressources humaines

### Méthodes pédagogiques :

- Apport théorique sur support écrit
- Echanges avec les participants
- Cas pratiques

### Intervenants :

Anne DUMUIS ou Laëtitia COURTIN, conseillères techniques à l'URIOPSS Occitanie

*En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation*

