

**18RH01****RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT**

SE Doter d'outils de pilotage RH pour mieux anticiper les évolutions

Contexte

Bâtir un système de pilotage RH fait partie des nouvelles attributions de la fonction RH. Il permet de valoriser la fonction et de renforcer sa crédibilité auprès des différents interlocuteurs internes et externes.

Objectifs

- Se doter des outils de pilotage social indispensables à la fonction RH
- Optimiser la fonction RH en matière de pilotage social
- Maîtriser les méthodes et outils d'élaboration d'un tableau de bord social
- Faire évoluer ses tableaux de bord selon les besoins de l'association

Programme

- **Définir les objectifs du tableau de bord social**
 - Disposer de données chiffrées d'aide à la décision
 - Fiabiliser les informations sociales de l'entreprise :
 - en interne, vers la Direction, le CE, le CHSCT, les DP, le médecin du travail, le service sécurité, le service formation...
 - en externe, vers l'INSEE, la DARES, la DIRECCTE, les indicateurs, les syndicats et les fédérations
 - Préparer les bilans annuels :
 - le bilan social
 - les rapports annuels obligatoires sur l'égalité professionnelle, les heures supplémentaires...
- **Rassembler les données fiables et nécessaires à la construction du tableau de bord social**
 - Les effectifs : inscrits, opérationnels, complémentaires
 - Les heures : travaillées, payées
 - Les salaires
 - Le coût des départs
 - Les coûts du personnel extérieur
 - Les procédures de contrôle des données
- **Élaborer le tableau de bord social**
 - Les différents chapitres d'un tableau de bord
 - Les grands indicateurs
 - turn-over
 - absentéisme [global, effectif, payé]
 - accident du travail, maladie professionnelle...
- **Faire vivre le tableau de bord de la fonction RH correspondant aux besoins de l'association**
 - Politique associative, adaptation et évolution des organigrammes
 - Outils de suivi et CPOM
 - Intégrer les évolutions légales réglementaires et conventionnelles

Date(s) & Lieux :

22 janvier 2018 - Montpellier

8 juin 2018 - Toulouse

Durée :

1 jour – 7 heures

Tarifs :

270 € - Adhérent

350 € - Non-adhérent

Public :

Dirigeants, responsables humains
gestionnaires, des ressources

Méthodes pédagogiques :

- Cas pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

Intervenant :

Catherine AUDIAS, consultante-formatrice dans le domaine du droit social, ressources humaines et gouvernance associative

En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation



En fonction de vos besoins, toutes les formations INTER peuvent être proposées en **INTRA**, contactez votre Uriopss !

CONSULTEZ L'OFFRE 2018
EN LIGNE ! RUBRIQUE FORMATION

