

**18RH04****RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT**

CADRE INTERMEDIAIRE AUJOURD'HUI : PRENDRE SA FONCTION ET SE POSITIONNER

Contexte

Tantôt experts, tantôt managers, les cadres intermédiaires constituent l'interface entre les équipes opérationnelles et la direction chargée de la définition de la stratégie. Cette place peut générer des difficultés, notamment si le salarié est issu de l'équipe dont il prend la responsabilité.

Objectifs

- Situer son établissement dans son environnement législatif et réglementaire
- Etre en capacité de transmettre des repères aux équipes
- Adapter son mode de management aux enjeux de son organisation et à la réalité de sa structure

Points forts

- Adaptation aux particularités du secteur
- Personnalisation de la formation grâce à une remontée de vos questions préalables
- Mise à niveau sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles

Programme

- Connaître les spécificités du modèle associatif
- Appréhender les évolutions des politiques publiques en matière d'action sociale et médico-sociale
- Promouvoir la qualité de service à partir de la mise en œuvre des différents projets internes
- Appréhender son rôle de manager :
 - ☐ La prise de fonction
 - ☐ La délégation
 - ☐ La gestion de l'erreur et le traitement de la faute
 - ☐ La réalisation des différents types d'entretiens
 - ☐ L'animation des réunions d'équipe

Date(s) & Lieux :

6 juin 2018 - Montpellier

12 novembre 2018 - Toulouse

Durée :

1 jour – 7 heures

Tarifs :

270 € - Adhérent

350 € - Non-adhérent

Public :

Dirigeants, cadres, professionnels chargés de la gestion RH

Méthodes pédagogiques :

- Apport théorique sur support écrit
- Echanges avec les participants
- Cas pratiques

Intervenant :

Catherine AUDIAS, consultante-formatrice dans le domaine du droit social, ressources humaines et gouvernance associative

En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation

