



LES ASPECTS COURANTS DE LA PAIE

Contexte

La gestion de la paie est une fonction essentielle au sein de toute organisation, garantissant le respect des obligations légales à l'appui d'une compréhension approfondie des éléments clés de la paie, des calculs de rémunération aux obligations sociales et fiscales.

Objectifs / Compétences visées

- Maîtriser les mécanismes de paie et de calcul des charges sociales
- Établir des bulletins de paie conformes à la réglementation en vigueur
- Décrypter les dernières actualités ayant une incidence sur les charges sociales.

Contenu

LES COMPOSANTES DU SALAIRE BRUT

Les éléments de base du salaire brut

- La fixation du salaire
- La présentation du salaire de base (Mensualisation)
- Les primes et gratifications
- Les spécificités du travail de nuit, des dimanches et des jours fériés

L'unité de mesure du salaire : le temps de travail

- Le temps de travail effectif
- Les heures supplémentaires
- La paie des salariés à temps partiel
- L'aménagement du temps de travail : les conventions de forfaits, la modulation, les cycles, l'aménagement du temps de travail sur une période supérieure à la semaine et à inférieure à l'année...
- Le contrôle du temps de travail

LES CHARGES SOCIALES PESANT SUR LE SALAIRE BRUT

Le plafond de la sécurité sociale

Le calcul des effectifs

Les cotisations plafonnées et déplafonnées

- La base et les taux
- La réduction Fillon
- La déduction patronale sur les heures supplémentaires

Les versements complémentaires

- CSA, FNAL, Versement transport, forfait social...

La CSG-CRDS

Les cotisations POLE EMPLOI

Les cotisations RETRAITE complémentaires

Les cotisations de prévoyance et FRAIS DE SANTE

JE M'INSCRIS

Date(s) & Lieu(x)

12 et 13 mai 2025
9h30 - 12h30 - 13h30 - 16h30

Classe virtuelle

Durée

2 jours - 12 heures

Tarif(s)

530 € - Adhérent
610 € - Non-adhérent

Public

Personnel en charge des ressources humaines, gestionnaires de paie

Groupe minimum de 5 personnes et maximum de 12 personnes

Pré-requis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques. Echanges avec et entre les participants. Support remis aux participants. Animation en visio-conférence via Teams ou LMS. Disposer d'un ordinateur avec connexion audio et vidéo. Assistance technique et pédagogique

Modalités et méthodes d'évaluation

Une évaluation de la connaissance des stagiaires et de leurs attentes est réalisée en amont de la formation.

En cours de session, des temps de questions/réponses, puis en fin de session, un questionnaire, permettront d'évaluer les acquis.

En fin de formation, une évaluation de l'action de formation est réalisée pour mesurer la satisfaction du stagiaire et pointer d'éventuels axes d'amélioration.

Une attestation de fin de formation est délivrée à l'issue de la formation.

Post formation, un questionnaire est adressé au prescripteur et aux stagiaires afin d'évaluer le bénéfice de la formation.

Intervenant.e

Formatrice spécialiste de la paie

Le contenu de la formation peut s'adapter en fonction des situations de handicap : merci de [nous contacter](#) au préalable

Session mutualisée avec l'URIOPSS Bretagne

