



# MANAGER : EXERCER ET HABITER LA FONCTION

## Contexte

Manager demande, un recul sur sa fonction, des compétences variées, une certaine capacité à anticiper, et à garder le cap. Si manager implique des aptitudes et une certaine posture.... Le ressenti, le vécu, le questionnement, le réajustement sont primordiaux, surtout dans un contexte de relations au travail changeant, des managements plus participatifs, des articulations nécessaires entre horizontalité et verticalité, coopération et décision, modalités de travail hybrides (télétravail et présentiel), qualité de vie au travail et efficience de l'entreprise.... La légitimité pour le manager va donc se trouver à la croisée des chemins et son mode de management sera personnel, contextuel et souvent créatif ! C'est un éclairage sur les notions fondatrices de responsabilité, d'autorité, de coopération, de projets, de décision mais aussi de posture, d'adaptation nécessaire de la fonction ... qui est ici proposé.

## Objectifs / Compétences visées

- ▶ Permettre aux managers et cadres de repérer les enjeux de la fonction de direction
- ▶ Repérer et développer les capacités des managers à la nécessaire prise de distance et objectivation
- ▶ Se mettre en situation dans le cadre d'ateliers théâtre
- ▶ S'appuyer sur la dynamique d'un groupe de pairs pour progresser et se ressourcer

## Contenu

- ▶ **Développer une approche philosophique, éthique et méthodologique de l'exercice de la fonction de manager**
  - Histoire des grands courants et représentation du terme
  - Etymologie et évolution
  - Les repères clés du management
  - Manager/diriger : en quoi cela est différent ?
  - Une place à part ?
  - Philosophie et éthique autour du management
  - Éthique de la décision et éthique du risque
    - Atelier situationnel
    - Mises en situations et jeux de rôles des différents types de management
- ▶ **« Anatomie de la fonction de manager » : habiter la fonction**
  - La notion de posture et le contexte managérial
  - Les notions repères : autorité, légitimité, responsabilité, pouvoir, responsabilité, intégrité, autonomie et justice
  - L'impact émotionnel sur et de la fonction
  - Les liens interprofessionnels et personnels en équipe
  - La notion de constance managériale
- ▶ **Atelier théâtre situationnel**  
*Intervention d'un metteur en scène avec exercices vivants et jeux de rôles*
  - Travailler sa posture physique (placement de voix / notion de « présence » / habiter la fonction / communiquer en tant que manager)
  - Apports théoriques intégratifs dans le cadre de l'atelier
  - La construction personnelle et intime du costume de manager
  - Les outils du manager
  - L'adaptation du rôle du manager à l'évolution sociétale du rapport au travail (travail hybride, évolution)

## JE M'INSCRIS

### Date - Lieu

20 & 21 mars 2025 - Montpellier

INTRA (sur site) - Nous consulter

### Durée

2 jours - 14 heures - 09h00-17h00

### Tarif

490 € - Adhérent

630 € - Non-adhérent

INTRA - sur devis

### Public

Direction, cadres intermédiaires, managers, responsables RH souhaitant mettre en œuvre une réflexion coopérative favorisant la cohésion d'équipe

Groupe minimum de 6 personnes et maximum de 12 personnes

### Pré-requis

Aucun

### Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques illustrés de cas concrets. Mise en pratique par des exercices et outils de facilitation et coopération. Supports informatiques et vidéo projection, remise de documents pédagogiques.

### Modalités et méthodes d'évaluation

Une évaluation de la connaissance des stagiaires et de leurs attentes est réalisée en amont de la formation.

En cours de session, des temps de questions/réponses, puis en fin de session, un questionnaire (ou autre modalité), permettront d'évaluer les acquis.

En fin de formation, une évaluation de l'action de formation est réalisée pour mesurer la satisfaction du stagiaire et pointer d'éventuels axes d'amélioration.

Un certificat de réalisation est délivré à l'issue de la formation.

Post formation, un questionnaire est adressé au prescripteur et aux stagiaires afin d'évaluer le bénéficiaire de la formation.

### Intervenant.e

Christine VENDEVILLE ou Valérie BERGERET, formatrices et consultantes en management des organisations du secteur social et médico-social

Le contenu de la formation peut s'adapter en fonction des situations de handicap : merci de [nous contacter](#) au préalable

