



Formation d'Administrateurs

VERS UNE FLEXIBILITE DU SECTEUR SOCIAL & MEDICO-SOCIAL : LES ENJEUX ET IMPACTS POUR LES DIRIGEANTS ASSOCIATIFS

Contexte

Comment soutenir le fait associatif dans le secteur sanitaire, social et médico-social et participer à l'information et à la formation des bénévoles, membres des conseils d'administrations des associations qui y sont impliqués ?

Force est de constater que l'environnement socio-politique, juridique, réglementaire des activités sanitaires, sociales et médico-sociales évolue rapidement et nécessite une actualisation régulière des connaissances en la matière de la part des responsables bénévoles des associations.

Cet apport théorique et pratique leur permettra d'agir et de prendre des décisions de façon éclairée, mais aussi de porter une gouvernance équilibrée avec les salariés et directeurs d'associations.

Objectifs

- S'approprier les grandes lignes des différentes réformes qui redessinent le secteur médico-social
- Identifier les incidences des réformes pour les administrateurs, les établissements et services et les équipes
- Reconnaître les points de vigilance et les leviers qu'offrent ces réformes.
- Clarifier le contenu des ordonnances Macron & en mesurer les opportunités et points de vigilance dans leur mise en oeuvre
- Appréhender l'interaction de ces évolutions avec les mutations du secteur et déterminer leurs impacts en gestion des ressources humaines

Programme

■ Les réformes structurantes au service du parcours

Rapide rappel des fondamentaux du secteur médico-social : principes des Lois 2002-2, 2005 ..., la notion de parcours au coeur des différentes réformes, vers quelle évolution de l'offre ?

- **RAPT** - genèse, présentation des axes, incidences directes pour les équipes dont le plan d'accompagnement global (PAG)
- **SERAFIN PH** - origines de la réforme, présentation des principes des réformes tarifaires PA et PH et des nomenclatures de besoins et de prestations
- **CPOM** - contexte, mise en oeuvre des CPOM obligatoires, le paradigme du parcours à l'aune de quelques instruments déployés, la réforme des autorisations : quelles opportunités, quels enjeux ?
- Le **DITEP**, dispositif intégré

■ Réforme du droit du travail : enjeux et impacts pour nos associations

- La **négociation collective** et la nouvelle hiérarchie des normes - réorganisation et articulation des compétences entre la loi, branches professionnelles et entreprises, modalités de conclusion et validité des accords
- Le **CSE**, création d'une instance de dialogue social unique - fusion des IRP, moyens et fonctionnement du CSE, missions santé, sécurité et conditions de travail, reconnaissance du parcours professionnel des représentants du personnel
- La **rupture du contrat de travail** - délai de contestation en cas de rupture du contrat de travail, barème impératif d'indemnité de dommages et intérêts, indemnités de licenciement, rupture conventionnelle collective
- Les **autres mesures** - télétravail, révision du régime d'invalidité, réforme du compte pénibilité

Date(s) & Lieux

12 juin - MONTPELLIER

13 juin - PERPIGNAN

20 juin - NIMES

Durée

1 jour – 7 heures

Tarifs:

60 € / participant

Public :

Administrateurs bénévoles

Méthodes pédagogiques :

- Apport théorique sur support écrit
- Cas pratiques
- Echanges avec les participants

Intervenant :

Ludovic MARIOTTI, conseiller technique à l'URIOPSS Occitanie,
Anne DUMUIS, conseillère technique à l'URIOPSS Occitanie

En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation

